

青岛西海岸新区致远中学文件

青西新区致远字【2025】15号

致远中学 2025—2026 学年度第一学期 学校工作计划

守正创新提质，协同育人铸魂。2025年秋季学期，学校将以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻党的二十大精神，深入落实立德树人根本任务，在2025年高考优异成绩基础上持续深化教育改革。以“巩固成果、深化改革、提升质量、保障安全”为工作主线，秉持“让每一位学生成人、成功、成才”的办学理念，践行“敬业奉献、团结协作、永远向前”的致远精神，推进学校教育高质量发展，特制定本学期工作计划。

一、强化党建引领，筑牢育人根基

（一）深化理论武装与政治建设

持续把学习贯彻党的二十大精神作为首要政治任务，建立“第一议题”学习制度，将习近平总书记关于教育的重要论述纳入党员学习必修课程。实施“党建+数字化”工程，完善“e支部”信息管理系统，实现党员学习在线考勤、心得在线交流、成效在线评估的闭环管理。严格执行“教育经常化、管理规范化、学习制度化、发挥作用具体化”要求，每月开展1次主题党日活动，每季度组织1次党建知识竞

赛，确保理论学习入脑入心。

（二）加强党风廉政与监督机制

进一步健全廉政风险防控体系，修订完善《领导干部廉政谈话实录》《“三重一大”事项决策流程图》，实现决策过程全程留痕。创新“阳光校务”平台建设，将招生录取、职称评定、物资采购等重点领域工作纳入线上公示范围，拓宽民主监督渠道。每学年召开1次组织生活会，开展“红脸出汗”式批评与自我批评，建立问题整改台账，实行銷号管理。

（三）拓展党建实践与社会服务

深化“党建+社区”协同模式，组织党员教师开展“双进双服务”活动：每月进社区开展1次教育政策宣讲，每季度进家庭提供1次学业指导志愿服务。参照家校社“教联体”建设经验，联合3个社区、6家企事业单位建立育人共同体，开发“红色讲堂”“科学探秘”等10门社区公益课程，实现党建工作与社会服务深度融合。设立“党员先锋岗”，在高三备考、新生入学等关键节点开展攻坚行动，充分发挥党组织战斗堡垒作用。

二、聚焦教学改革，提升育人质量

（一）优化教学管理与质量监测

构建“三维度”质量提升体系：向课堂要质量，推行“学情前置—互动探究—当堂检测”的高效课堂模式；向教研要质量，建立“问题即课题”的校本教研机制，各学科组每月开展1次专题研讨；向数据要质量，建设“教学质量分析平台”，实现学生答题轨迹、教师教学效果的可视化分析。延续“听人人课、

人人听课”制度，要求行政干部每周听课不少于 3 节，教师每学期听课不少于 20 节。

（二）加强教师队伍建设与专业发展

实施“名师培育工程”，建立学科带头人、骨干教师、青年教师三级培养体系。深化双导师制，为每位青年教师配备 1 名教学导师和 1 名班主任导师，每周开展 1 次集体备课指导，每月进行 1 次成长诊断。引入教师心理健康培训课程，设置“压力管理”“情绪调控”“积极人际关系构建”等模块，每学期开展 4 次专题培训，提升教师心理调适能力。举办第三届“最美致远人”评选活动，树立师德师风典型。

（三）深化新高考改革与课程建设

优化选课走班机制，建立“一生一课表”的个性化课程体系，新增“人工智能基础”“海洋生态探秘”等 6 门校本选修课程。组建“生涯规划导师团”，聘请高校教授、企业高管等校外专家开展每月 1 次的职业体验讲座。加强与 985、211 高校合作，开发“学科前沿导论”系列课程，组织学生参与高校实验室开放项目，培养创新思维与科研能力。参照高考质量分析数据，针对性加强重点学科建设，力争本学期一本达线率保持 60% 以上的稳定态势。

三、创新德育实践，落实立德树人

（一）完善德育常规与养成教育

实施“德育精细化管理”工程，制定《学生行为规范养成手册》，明确“每周德育重点、每月训练主题、每学期评价维度”。

开展“文明班级”“礼仪标兵”评选活动，将检查结果与班级考核、班主任绩效直接挂钩。充分利用升国旗仪式、主题班会等载体，开展“中国梦”“诚信教育”等主题活动，每月更新 1 期德育宣传栏，每季度举办 1 次德育成果展。

（二）强化心理健康与家校协同

构建“六位一体”心理关爱网络，联合专业医疗机构建立心理危机干预“绿色通道”，配备 2 名专职心理教师，开设每周 1 次的心理活动课。建立学生心理健康档案，实行“一生一档”动态管理，对重点学生实施“一对一”辅导。创新家校共育模式，成立家庭教育促进中心，开展“1+3+6”家校活动：1 次家长学校开学典礼、3 场专题讲座、6 次亲子实践活动，提升家长科学育儿能力。每月设立“家长开放日”，邀请家长参与课堂教学评价与学校管理监督。

（三）丰富德育活动与实践体验

构建“四季主题”活动体系：秋季开展“爱国教育月”活动，包括诗歌朗诵、红色研学等；冬季举办“校园文化艺术节”，展示学生艺术特长；春季组织“志愿服务周”，培养社会责任感；夏季开展“生涯体验营”，增强职业认知。本学期重点举办“百日誓师”“诗词吟唱”“春季运动会”等品牌活动，新增“校园戏剧节”“科技创新大赛”等特色项目，为学生提供多元发展平台。

四、筑牢安全防线，保障育人环境

（一）健全安全制度与责任体系

严格落实安全工作“一岗双责”，修订《校园安全责任清单》，与全体教职工签订安全目标责任书。完善“人防、物防、技防”三位一体防控体系，升级校园监控系统，实现重点区域全覆盖、无死角；配备智能门禁系统，实行校外人员“预约—登记—核验”准入制度。每月召开安全工作例会，每季度开展1次安全工作专题培训，确保安全意识深入人心。

（二）强化安全教育与应急演练

构建“常态化+专题化”安全教育模式：每周开设1节安全课，内容涵盖交通安全、食品安全、防溺水等；结合安全教育日、消防日等节点开展专题教育活动。制定《校园应急演练预案》，每月组织1次消防疏散演练，每学期开展1次防踩踏、防恐袭综合演练，提升师生自救自护能力。通过校会、班会、致家长一封信等形式，加强节假日安全教育，实现家校安全共育。

（三）加强卫生防疫与食品安全

严格执行传染病疫情报告、晨检、缺课监测等制度，建立师生健康监测数据库，每日上报健康状况。加强校园环境卫生整治，对教室、食堂、宿舍等重点场所实行“每日三清扫、每周一大消毒”制度。规范食堂管理，落实食品采购索证索票、每餐留样等制度，引进“明厨亮灶”数字化监管系统，对操作过程进行实时监控。每学期组织食堂从业人员开展2次食品安全培训，确保持证上岗率100%。联合公安、城管等部门开展校园周边环境综合治理，净化育人环境。

五、提升服务保障，优化育人保障

（一）加强后勤管理与校产维护

实施“校园设施智能巡检”工程，建立教室、功能室设备电子台账，运用物联网技术实现设备故障自动报警、维修工单自动派发。开学前两周完成校舍、水电设施、桌椅教具等全面检修，确保教学设备完好率 100%。优化专用教室管理，图书馆实行“线上预约 + 自助借阅”服务，实验室开放时间延长至晚间 8 点，满足学生自主学习需求。

（二）优化食堂服务与生活保障

推进食堂“标准化、精细化、个性化”建设，引入营养分析软件，每周公布带量食谱，提供“基本套餐 + 特色窗口”的多样化选择。改善就餐环境，增设绿植景观、文化展板，营造温馨舒适的用餐氛围。建立“食堂服务满意度”每月测评机制，通过线上问卷、现场访谈等方式收集师生意见，及时整改反馈。严格执行勤俭节约要求，开展“光盘行动”，杜绝粮食浪费。

（三）推进校园建设与文化营造

实施“校园文化提升”工程，打造“一廊一墙一园”文化景观：科技长廊展示学生创新成果，文化墙呈现学校发展历程，励志园设置名言警句石刻。升级校园广播系统，实现分区域、分时段精准播放。加强校园网络建设，提升无线网络覆盖质量，保障线上教学、数字化办公顺利开展。每学期开展 1 次后勤服务标兵评选，提升服务育人水平。

新征程承载新使命，新起点孕育新希望。全体致远人将以坚如磐石的信心、只争朝夕的劲头、坚韧不拔的毅力，深化教育改

革，提升办学品质，为培养德智体美劳全面发展的社会主义建设者和接班人贡献力量，努力办好人民满意的高品质教育！

青岛西海岸新区致远中学

二零二五年八月