



青岛西海岸新区职业中等专业学校

2026 年工作计划

2026 年，是“十五五”规划开局之年，也是学校立足五十周年校庆新起点、迈向高质量内涵发展的关键之年。学校将坚持以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，深入贯彻落实全国教育大会精神，对接青岛市“两个三年行动计划”，锚定建设高水平职业院校总体目标，聚焦高素质技术技能人才培养，以“体系优化、质量攻坚、服务增效”为工作主线，坚持“强化类型特色、深化产教融合、赋能区域发展”战略方向，系统实施七大重点工程，以奋进之姿、实干之为，全面开启学校事业发展的崭新征程。

一、党建引领：筑牢高质量发展根基

1. 强化思想政治引领

严格执行“第一议题”制度，将习近平总书记重要讲话和指示批示精神融入党委理论学习中心组学习、教职工政治学习与学生思政教育全过程。扎实开展“十五五·新使命”系列专题学习，全年组织校级专题学习不少于 4 次，确保部门研讨全覆盖。大力弘扬教育家精神，将其深度融入师德师风建设长效机制。持续深化“清风校园”建设，完善师德师风考核评价体系，严格执行师德失范“一票否决”制，开展“立德树人、使命担当”师德主题涵养活动。成立党员领导干部、思政课名师、名班主任讲师团，推进新思想入脑入心。健全意识形态工作督导考核体系，加强阵地管控，严格落实“一会一报”“一事一报”制度，健全新闻宣传审核机制，用好宣传平台，弘扬主旋律，传播正能量。

2. 深化党建业务融合

深入实施“一支部一品牌”提升计划，培育具有全国示范效应的“党建+专业建设”“党建+产教融合”“党建+工匠精神培育”特色品牌。健全党员教师“双带头人”培育机制，提升党支部书记“党建业务双肩挑”能力。加强党员教育管理，推行“双培养”机制，把骨干教师培养成党员，把党员教师培养成教学管理骨干。设立党员先锋岗与责任区，推动“党建+教学改革”等融合行动落地见效，使党组织成为促进学校改革发展的坚强核心。

3. 推进治理体系现代化

持续推进“旗红校美”党建引领新时代校园治理工作，完善以学校章程为核心的现代治理制度体系，优化校、部两级议事决策机制。健全民主监督体系，发挥教职工代表大会、家长委员会等组织作用。强化风险防控，坚持“日管控、周排查、月调度”机制，做好常规舆情监测与信访维稳工作，确保投诉响应率、答复率100%，持续提升满意度。深化依法治校，开展法治专题培训，营造风清气正的治理生态。

二、育人为本：提升人才培养质量

4. 完善“五育并举”培养体系

将工匠精神、劳动意识、审美情操、身心健康、文化自信与创新思维等关键素养融入教育教学全过程，并纳入学生综合素质评价。完善“健康知识+基本运动技能+专项运动技能”体育教学模式，启动智慧体育体系建设。强化第二课堂育人功能，组织丰

丰富多彩的主题活动，融入茶文化、陶艺等非遗元素，提升“尚智励行”“和竞青春”“牧心”等特色社团影响力，拓展美育载体。完善“1+N”劳动课程体系，建设课内外、校内外贯通劳动实践平台。打造“五育并举、文化浸润、知行合一”育人特色，促进学生全面发展与个性化成长。

5. 优化“五位-三全”学生管理体系

秉持“严管与厚爱结合、约束与激励并重、教育与服务同步”的工作原则，构建班主任牵头、任课教师协同、宿管安保联动、政教处与团委统筹的“五位一体”管理体系，坚持重点管理精细化、隐患处置及时化、家校沟通规范化、工作纪律严格化，明确划定黄线与红线，将行为规范、课堂与学风、宿舍管理、安全管理等落地落实，关注学生心理健康，实现全员参与、全程覆盖、全方位管理。

6. 畅通“中-高-本”人才成长体系

组建高考专项研究团队，与高校协同深化备考教研，优化“三轮复习”实施路径，固化文化课与专业课教师协同教研机制。共建涵盖考点精讲、真题汇编、模拟预测的系列化电子备考资源库。实施精细分层教学与“一对一”边缘生辅导，完善“一生一策”成长档案。开展考前心理疏导，定期召开备考专题家长会，营造积极备考氛围，力争本科达线人数持续增长，提升高分段学生比例。深化五年制高职等合作，积极申报“3+4”中本贯通培养项目，为学生搭建成长立交桥。

7. 构建“赛-教-创”融合新体系

聚焦“赛道制”竞赛模式变革，重构“校-市-省-国家”四级培养体系，对接世校赛技术标准和竞赛要求，融合专业技能、数字化应用、教学设计与职业礼仪等多维要素，跨专业组建集成化训练团队，形成集群竞争优势。建立常态化校内研讨机制，定期举办大赛专题工坊与经验交流沙龙，营造“共学共研、互促共进”的浓厚氛围。积极承办青岛市 2026 年世界职业院校技能大赛选拔赛，力争承办 1-2 项人社系统组织的市级以上技能竞赛。深化赛教融合机制，将大赛技术标准与职业素养融入日常教学，引领专业建设与教学改革，提升学校竞争力与社会影响力。

三、内涵攻坚：聚力“新五金”建设

8. 锻造高素质师资梯队（新金师）

构建“新秀-骨干-名师”三级教师发展体系，深化“分层分类、按需施训”机制，推广“菜单选学+融合工作坊”校本培训模式。深化“青蓝工程”，优化师徒结对机制。成立校级名师工作室，发挥名师引领辐射作用，依托教学节、名师讲堂等平台，构建教师多元成长生态。聘请企业首席技师参与技师工作室建设，年内各培养 2-3 名青年教师成为技术骨干。强化教科研支撑，精细化管理在研课题确保高质量结题，鼓励申报更高层级教科研项目，为教师专业成长与创新实践注入持续动力。

9. 重构课程内容体系（新金课）

以“高阶性、创新性、挑战度”为标准，系统重构课程体系

与教学内容，全面融入新技术、新工艺、新规范，重点建设 10-15 门校级金课，培育省级一流课程，打造课程思政精品课程。深化数字化课程建设，完善虚拟仿真实训课程体系，在建筑识图与构造等课程中试点开发数字化 VR 习题集，引入 VR 教学云平台及作业自动批改系统，推进教材数字化转型与资源共享机制创新研究。加快技工教育工学一体化课程改革，确保课程内容与职业标准、生产过程无缝对接。

10. 创新教学资源体系（新金材）

构建“校本教材—新型活页式/工作手册式教材—规划教材”三级建设与遴选体系。整合校内名师与大赛金牌指导教师资源，开发体现专业特色的校本教材及配套数字资源；联合行业企业将真实工作情境和新技术、新工艺系统转化为可修订、可扩展的新型活页式/工作手册式教材及数字化课程包；建立国家级规划教材培育机制，对成熟优质教材进行系统凝练与提升，力争在“十五五”职业教育国家级规划教材评选中实现突破。

11. 升级实训基地功能（新金地）

系统推进校内外实训基地升级，引入虚实结合、虚拟仿真的先进设备，配套开发模块化工单式课程资源，提升教学实效。深化与同济大学、石油大学等高校及区域院校、企业的基地共建，打造“教学、生产、研发、培训、鉴定”五位一体的高水平产教融合实践中心，积极承接企业培训与技术服务工作。推动实训基地智慧化升级，积极申报省级及以上综合性公共实训基地，着力

打造区域共享、育训并重的示范平台。

12. 动态调整专业布局（新金专）

建立专业设置与产业需求同步预警与动态调整机制，紧密对接青岛市 24 条重点产业链，规划增设人工智能等新兴领域专业，完成计算机动画制作、汽车维修专业预备技师新专业的申报，确保与区域重点产业匹配度持续提升至 75%以上。聚焦国家“双优”建设目标，做强以智能制造、现代汽车技术为代表的高水平专业群，带动 N 个骨干专业、新兴专业发展，形成“2+N”专业发展新格局，力争建成 2-3 个在全国具有影响力的品牌专业群。

四、融合突破：深化产教融合与人才培养模式改革

13. 创新产业学院协同育人模式

对接山东“十强产业”和青岛重点产业链，推广 1 个专业群对接 1 家龙头企业、N 家中小微企业的“1+1+N”合作模式。推动产业学院从合作共建向深度协同转变，探索组建“智能制造产教融合共同体”，深化与海信、数据标定等产业学院的合作，健全“共建共管、利益共享”机制。与新区多家骨干企业共建“工匠班”。探索联合申报行业标准、开展技术研发与专利转化试点项目。

14. 深化新型现代学徒制改革

在智能制造、现代汽车技术等专业深入推进现代学徒制，在高级技工、预备技师相关专业探索实施企业新型学徒制。校企共同制定标准化培养方案，开发配套课程资源包，实施双导师制与

全过程数字档案记录。深化校企共同制定方案、组织教学、管理评价的全过程合作。定期开展项目评估与成果展示，推动学徒制与职业技能等级认定相贯通，形成规范高效的校企协同育人闭环。

五、数字赋能：提升智慧教育核心能力

15. 建设“智慧大脑”平台

基于教育部颁发的中职院校《职业院校数字基座中职数据标准及接口规范》文件，构建校级统一数据中台，打造不少于 10 个“层次性、多样化”的数据应用场景，涵盖教学质量监测、学生行为分析、后勤能耗管理、校园安全预警等重点领域，提升管理决策的科学化与智能化水平。加强网络与信息安全防护体系建设，确保信息系统稳定运行和核心数据安全，为智慧校园建设提供坚实保障。

16. 夯实智慧校园基础

系统升级数字基础设施，完成校园网络从 IPv4 向 IPv6 的转变，实施网络安全常态化攻防演练与漏洞排查，筑牢安全防线。推进校园安防系统智能化升级与专业运维，提升综合防控能力。创设智慧教学新环境，依托 VR/AR 技术开发虚拟仿真实训教学项目库，解决“高成本、高风险、难再现”教学难点。探索 AI 学情分析，为个性化教学提供精准数据支持。优化以企业微信为核心的智慧办公流程，全面提升校园治理与服务的数字化、智能化水平。

17. 提升师生数字素养

开展教师数字素养提升培训，重点加强在信息技术与教学深度融合、数字化教学资源开发与应用、数据分析与教学评价、人工智能辅助教学与虚拟仿真实训应用等方面的能力。将数字素养纳入学生综合素质评价体系，举办数字技能竞赛、数字化教学设计大赛，营造“数智育人”的智慧校园文化氛围，提升师生数字化时代的适应力、创造力与竞争力。

六、开放共赢：拓展社会服务与国际合作

18. 优化开放教育布局

依托开放大学办学体系，构建面向区域发展的“互联网+”开放教育新生态。聚焦企业在职员工、退役军人、新型职业农民等重点产业与关键群体，精准开发模块化继续教育课程与特色培训项目。创新“平台+资源+服务”一体化教学模式，提供灵活优质的在线学习支持。强化招生宣传机制，推动校内全员参与、全过程渗透，拓宽生源渠道，提升服务全民终身学习的能力。

19. 拓展社会培训服务

推进“国防工匠学院”“黄岛区工匠学院”“乡村振兴工匠学院”建设，打造“一院一品”特色项目。重点培育“一老一小”民生品牌，启动婴幼儿发展引导员与养老护理员培训，服务乡村振兴、老龄化社会、退役军人就业等重点领域。深化专业技术人员继续教育，开发新模块并向中小学教师、建筑等领域延伸，推进电工、建筑工人等试点培训项目，确保年度社会培训总规模

突破 1 万人次。加强“职幼融通”等品牌宣传，提升社会服务效能与影响力。

20. 推动国际合作提质

稳步推进现有中外合作项目，推动与俄罗斯伊尔库茨克国立大学“3+4”联合培养项目落地。积极拓展与德国等职业教育发达国家的新合作，重点引进国际通用职业资格证书与课程体系。启动 1-2 个专业领域的国际职业资格认证试点，服务“一带一路”。推动智能制造、新能源汽车、茶文化等优势专业教学标准、课程资源及配套教材“走出去”，提升职业教育国际影响力和辐射力。

七、攻坚突破：推进“双优”建设与技工教育升格

21. 攻坚“双优”工程建设

以创建全国优质中职学校和优质专业为核心牵引，系统提升办学内涵与育人质量，突出“以质图强、特色发展”。成立专项工作专班，制定年度实施方案与任务清单，建立“月度推进、季度评估”的动态管理机制。重点推进智能制造、现代汽车技术等专业群的内涵建设，力争在国家级教学创新团队、职业教育规划教材、精品在线开放课程及师生竞赛等领域形成标志性成果。深化产教融合机制，推动专业教学标准与行业技术规范、职业资格证书要求深度对接；依托数据平台开展自我评估，引入行业企业及第三方评价，健全常态化诊改闭环机制。全力打造以“产教深度融合、学赛创贯通、数字化赋能”为鲜明特征的职业教育模式。

22. 推进技工教育升格

对标技师学院设置标准，将“青岛市第二高级技工学校升格为技师学院”确立为年度首要战略任务，成立冲刺专班全力攻坚。加快推进智能化实训基地建设，重点围绕“多轴精密加工”与“汽修”方向，推进技师工作室高标准建设与高效运行，全面推动工学一体化教学改革，将技师工作室打造成区域共享型技术服务平台。深化与龙头企业共建“产业技术学院”，协同开展高技能人才培养与技术攻关，提升高级工及以上社会培训规模与层次。力争年内通过技师学院评审，实现办学层次跃升。

2026年，全校师生将以“开局即决战、起步即冲刺”的奋斗姿态，聚焦“五金”内涵攻坚、产教融合深化、数字化转型与国际化办学突破，持续锻造“职教高考”与技能大赛品牌，扎实推进“双优”创建与技工教育升格工程，全面激发学历教育、技工培养、社会服务“三驾马车”协同发展新动能，为新区发展提供坚实有力、特色鲜明的人才与技能支撑，奋力书写学校建校五十周年新起点上的卓越篇章！