



青岛西海岸新区职业中等专业学校

2025 年度工作总结

2025 年是“十四五”发展规划收官之年，也是“十五五”规划开局之年，更是我校建校五十周年荣庆之年，在学校发展史上具有里程碑意义。站在承前启后、继往开来的历史交汇点，学校在上级部门的坚强领导下，秉承五十年办学积淀，紧扣时代脉搏，以“提质培优、以质图强”为年度工作主线，坚持立德树人根本任务，深化教育教学改革，推动内涵式高质量发展，在党建思政、人才培养、教学改革、招生就业、融合创新、科研服务、社会贡献、平台建设及综合保障等方面取得了扎实成效，实现了“十四五”规划圆满收官，也为“十五五”规划的良好开局奠定了坚实基础。现将全年主要工作总结如下：

一、党建引领：筑牢思想根基，强化政治保障

（一）夯实基层党建根基，深化党风廉政建设

规范党内政治生活，加强支部标准化规范化建设，按期完成 12 个党支部换届选举工作，组织党务工作者参加教育和体育系统党务工作者培训班，提高工作能力和效率。各党支部组织主题党日活动 12 次，召开支委会 12 次，党支部书记召开专题党课 4 次，确保组织生活常态化、规范化。扎实推进“六好”党支部创建，顺利通过上级“六好”党支部评审并获高度评价。

深化理论学习与廉政教育，组织校内“习语润新·我们的价值观”宣讲大赛。结合“线上+线下”模式，利用灯塔大课堂、每周一学等载体，提升党员理论学习参与率。做好中央八项规定精神和党的二十届四中全会精神学习教育，组织党员干部集中收

看警示片，结合典型案例开展讨论，常态化开展党风廉政教育，持续营造风清气正的政治生态。

（二）推进校地党建联建共建，打造党建特色品牌

参与滨海街道校城融合示范基地建设活动，与滨海街道党委签署“五联五促 共智共建”协议，推动资源共享、人才共育。参加滨海街道党委中铁“大学城创享谷”揭牌暨中铁诺德里开街仪式。与六合社区党支部达成联建共建意向，组织党员教师参与社区治理、志愿服务、公益讲座等活动，切实增强党组织凝聚力和影响力。

围绕党建引领校园治理，系统推进组织建设、文化浸润、治理融合等工作，成功获评第一批新区“旗红校美”党建引领新时代校园治理样板校。聚焦“银龄群体”，打造离退休干部党委活动室并常态开放，为学校发展凝聚力量；组建老党员志愿服务联盟，举行“银发先锋”进社区活动，通过政策宣讲、书画培训、技术帮扶等形式，为社区群众提供服务。

二、立德树人：深化学生管理，护航青春成长

（一）常规育人真抓严管，共同打造平安校园

抓实“规章”学习，组织各专业部班级集中学习校规校纪。每天一报一点评，每周一查一公开，两周一评一授旗，每月一考一汇总，形成1+1管理考核模式。严格落实以查促管制度，从校园环境卫生、午休晚自习检查、文明礼仪检查、早操、疫情防控、安全等入手，对全校162个在校班级进行检查，及时反馈信息建

立整改机制。

筑牢安全防范意识，建设平安校园，严格落实“1530”制度，建立专业部特异体质学生安全档案、班级安全手册等安全台帐，每天对所属区域进行防火、防电等全面排查，发现问题及时上报。对上放学、就餐、两操、集会、课间等学生比较集中的时段，采取分流、错时、值守等措施以防范安全事故的发生。开展法制进校园活动，邀请警官为学生做法制报告，精心组织“开学第一课”“法治第一课”，筑牢校园安全根基。每月开展消防、地震、防踩踏学生公寓楼、教学楼、餐厅应急逃生演练，使学生熟悉逃生路线，掌握应急避险技巧。

（二）学生活动缤纷多彩，启智润心护航成长

组织主题征文、学唱雷锋赞歌、主题乡村志愿服务等“学雷锋”系列活动；举行清明祭英烈、主题升旗仪式等活动；开展民族文化与劳动教育实践活动，参观泊里麦草画艺术博物馆、耕读学堂、绿泽画院、创客艺术街区、王家洼子多彩农场线路。成功承办以“高举旗帜跟党走 挺膺担当正青春”为主题的西海岸新区十八岁成人仪式示范活动。

朗诵主持艺术社团在艺术节朗诵比赛中获区赛第一名、市赛第一名，2项作品经过省赛选拔成功晋级第七届中华经典诵写讲大赛全国总决赛，其中《那一年，中国青年正十八》获山东赛区一等奖，并入选山东语言文字平台宣传窗口。百余人参加团区委组织的“五四青年节青春思政课”多个节目演出，获得领导一致

好评。在区中小学运动会中荣获突出贡献奖和体育道德风尚奖。学校篮球队参赛成绩取得历史性突破，荣获区长杯冠军、市长杯季军，成功取得省赛资格。

三、教学为本：聚焦课堂教学，提升育人质量

（一）落实常规改革创新，教师素养全面提升

坚持每周开展常态化听评课与教学巡查，累计组织常规课堂检查 40 余次、开展专题听评课 30 余次。严格落实两周一次教研、每周一次集备制度，确保常规教研活动规范、有效。拓宽教师发展渠道，组织教师参与各级各类培训，推送 8 名教师参加国家级培训，组织全员参与山东省“数字化赋能教师专业发展”行动，完成 385 名教师的公需科目培训。开展校级培训项目 23 项，累计培训超 600 人次。发挥名师引领作用，成功举办教学节活动，开展了 3 期“名师讲堂”、2 期专题培训，开展青年教师基本功展示与比赛活动，积极搭建展示平台，组织教师参加各级教学能手、拔尖人才、课程比赛等评选活动共 11 项。

教师素养得到全面提升，4 人获全国教学设计展示活动一等奖，1 人获山东省优质课一等奖，3 人获山东省优质课二等奖，2 人获评山东省技术能手，6 人入围青岛市第五期名师培养工程，14 人获评青岛市教学能手，7 人获评青岛市学科带头人，17 人获评区教学能手，21 人出示区级公开课，1 人被授予青岛市五一劳动奖章，1 人被授予区五一劳动奖章，3 人获区读书先进典型，2 人获区校本教研典型案例，2 人在区精品课程比赛中获奖。29

人报名区公开课比赛，获推荐 24 人，推荐率高达 82.76%。

（二）高考大赛共同发力，学生成才通道拓宽

坚持以职教高考引领教学质量提升，科学制定分层目标与校本复习计划，并实施“尖优生拔高”“边缘生转化”等个性化辅导方案，完善“一生一策”成长档案。推行“以班级为组”的教研形式，促进学科教师间优秀教法的交流互鉴，实现资源共享与精准施教。2025 年职教高考本科达线 372 人，6 人进入专业全省前 10 名、73 人进入前 100 名，18 名技能拔尖人才全部被公办本科录取。1012 名学生顺利完成三二连读转段录取，39 名“3+4”学生成功转段。2024 级 705 名学生转为职教学籍，为学生拓宽了多元发展路径。

技能大赛在参赛与办赛上均取得历史性突破。学校承办青岛市 2025 年世校赛选拔赛 18 个项目，参加多个项目的选拔，最终 10 个赛道取得世校赛争夺赛资格，创历史新高。在 2025 年世界职业院校技能大赛中，勇夺金奖 2 项、银奖 5 项、铜奖 3 项。在第十八届山东省职业院校技能大赛中斩获金奖 3 项、银奖 4 项、铜奖 6 项，省赛获奖总数与质量在山东省处于领先地位。26 名学生入选省技能拔尖人才，14 名学生获中职国家奖学金。

四、招就联动：拓展生源渠道，促进优质就业

（一）专业设置优化调整，提升职业教育适配性

根据教学资源及招生市场的需求，进行专业动态调整。在职普融通实验班增设计算机平面设计专业，停招计算机应用专业；

新增虚拟现实技术与应用、智慧健康养老服务 2 个中专专业；新增老年服务与管理、无人机应用技术 2 个中级技工专业，停招焊接加工中级技工专业。新增数控加工（数控车工）、电气自动化设备安装与维修 2 个预备技师专业。招生数量与质量明显提升，2025 年计划招生 2615 人，实际报到缴费 2625 人，比 2024 年多 85 人。其中综合高中 812 人，职普融通实验班 336 人，五年制高职 802 人，中专 65 人，技工 610 人。

（二）实习就业双轨并进，强化学生职业竞争力

组织 2023 级直接就业学生入企实习，并做好常规跟踪教育、各类安全教育，完成企业实习评价及满意度调查。走访海尔洗护、海尔新能源、中加特、上汽通用五菱、海信日立、德枫丹机械等企业，巩固校企合作，了解 2023 级学生实习情况。考察山东恒东晟电力有限公司、九方泰禾国际重工（青岛）股份有限公司、青岛浦芮斯光电科技有限公司、一汽解放青岛汽车有限公司、汇川联合动力系统股份有限公司、青岛路乐国际康复医学中心等新企业，并签订校企合作协议。与青岛海尔洗护电器有限公司共建“海尔洗护工匠班”，拓宽实习实训平台，培养未来工匠。

五、融合创新：对接产业需求，深化交流合作

（一）校企合作搭建平台，产教融合协同育人

参加大村镇政府组织的企业用工双优服务专项行动启动仪式，被定为“优才进厂人才教培基地”。与青岛西海岸医疗健康发展集团合作共建“育婴匠坊·产教融合基地”，与西海岸新区

滨海中心幼儿园共建“职幼融通·共育未来”实训基地。与青岛鸿正模具制造有限公司共建校内实训基地，与山东弘佳企业管理服务公司共建“弘佳集团数据标注实训基地”，与商汤科技共建“商汤科技数据标注产业学院”。与原力亚诚集团达成共建跨境电子商务专业的战略合作，与青岛嘉玉田园生态农业开发有限公司共建乡村振兴电商直播基地，促进电商直播专业教育链与产业链有效链接。被同济大学授牌为“企业数字化技术教育部工程研究中心人工智能应用创新基地”，在教育部教育管理信息中心智慧校园成熟度监测中获评 A 级。

（二）国际合作开启新篇，合作办学促进发展

与俄罗斯伊尔库茨克国立大学达成合作办学协议，开展计算机应用专业“3+4”模式本科联合培养。邀请俄罗斯国立石油天然气大学(国家研究型大学)专家教授到校开展座谈、研讨相关专业建设。与胶州市职业教育中心、东营职业学院、汉斯国际合作办学学校等探讨国际合作办学事宜。学校成为青岛市教育国际交流协会会员，国际化办学实现新突破。

六、科研赋能：激发创新活力，服务教学改革

（一）教科研量质齐升，以研促教聚势发展

积极搭建教科研平台，凝炼教研内驱力。2025 年 1 项教育部课题、1 项省教改项目、5 项省技工教育课题、2 项省职教学会课题、1 项市教育学会课题、3 项区规划课题共 13 项课题成功立项；2 项省技工教育课题、1 项市规划课题、4 项市教育学会

课题、3项区规划课题等10项课题顺利结题。学校获评市教育学会科研工作基地学校。

（二）内外宣传蓄势赋能，广泛传播影响深远

编辑完成第29期校刊《和风竞帆》，为师生搭建互相交流、展示自我的平台，通过各类文章宣传上级政策和学校在教育教学管理、课堂改革、队伍建设等方面的好经验、好做法。微信公众号发送原创推文205篇，打造高品质视频号17个，被青岛市教育局评选为“2025年度青岛教育百强新媒体账号”。学校办学被《山东教育报》、《齐鲁晚报》、青岛电视台、《青岛早报》等各级各类媒体宣传报道40余次，其中《青岛日报》“全方位融合贯通锻造学生匠人精神”、《半岛都市报》和青报教育在线“新区职业中专学子以技能叩响本科之门”等提升了学校传播力。

七、服务社会：发挥资源优势，拓展培训职能

（一）聚焦需求精准对接，社会服务培植品牌

优化完善《专业技术人员继续教育培训方案》，开发形成母婴照护、心理健康、师德修养、文化礼仪等12个培训模块。新增开发区第一幼儿园、实验幼儿园等东区四所合作单位，合作机构增至15家，累计培训幼儿教师500余人次，实现东西区幼师培训全覆盖。举办公益性“茶艺培训班”，30余名教师参训。先后8次赴铁山、王台等街道、乡镇企业发放宣传资料160余份。对接服务区总工会员工培训，开辟培训绿色通道，确保证件不过

期。累计举办 5 期特种作业培训班，开辟低压电工培训新领域。共组织电工初审、复审培训 800 余人次，培训人次和收入有大幅度提高。

积极响应国家“一老一小”发展战略，培育婴幼儿发展引导员与养老护理员项目，并成功举办首期婴幼儿引导员培训班，共 40 余名学员参与培训；申报毕业年度高校毕业生项目化就业技能培训试点，初步对接青岛住建局村镇建设处等单位开展村镇建筑工人培训。推进科特迪瓦 STAR AUTO 公司委派员工赴学校开展汽车技能培训项目，为职教出海开辟新领域。建立涉军培训专班，设立专门供需平台，推进涉军培训制度化。为某部组织厨师培训近 200 人次，开展驻军有关技术咨询多次。参与实施青岛市高素质农民培育茶叶带头人等 6 个项目，为乡村振兴与农业现代化提供支持。

（二）校地融合服务社会，凝聚合力开放办学

开放大学春、秋两季共报名注册学员 555 人，目前在籍共有 225 个专科班级、96 个本科班级、2 个基层干部培训班，共有学员 2119 人。组织 2025 级春秋两季学员及时完成线上缴费工作。上半年 228 名学员顺利毕业，下半年 337 名学员申请毕业。全年共有 2906 名学员注册课程 1088 科，共开课 15929 科次；每学期进行 36 次 144 节网络直播课教学，组织开放教育学员线下面授课 132 节、“一村一名大学生”项目对基层干部线下面授教学 56 节。组织学员 6000 余人次到校考试，包括 10 天 106 场次上

机网考，4天72场次线下笔试。指导9名本科毕业学员提报学位申请，组织学位英语报名31人次。

创建《计算机网络技术》思政课程，获评国家开放大学优秀教学团队奖。指导学员参加国家开放大学护理征文活动、国家开放大学第二届新时代家庭教育优秀案例征集，分别荣获二等奖。组织技工学籍学生113人参加职业技能等级认定，25名社会人员参加电工职业技能等级认定，3900名学生参加2025年中职生职业技能评价，与小口子驻区官兵签定培训和评价协议。承担省组织部和山东开放大学共建的基层干部专科学历教育工作，目前在校两届学员58人。

八、平台建设：依托研究中心，提升支撑能力

思政教育研究中心组织了“三个一”活动：组织一次征文比赛、在校刊设置一个“思政教育研究”专栏、面向班主任组织一次师德建设继续教育专题培训。与新区工委党史研究中心合作开展“红色进校园”系列活动，邀请青岛市党史纪念馆人员开展抗战主题宣讲；邀请山东省“百姓学习之星”、区优秀百姓宣讲员赵文赞做党史学习教育专题讲座。举办爱国主义教育征文活动，征集优秀文稿百余篇。面向幼儿园开展师德讲座100余人次，赋能新区幼教师资队伍发展。赴青岛滨海学院、青岛港湾职业技术学院等高校马列学院调研，进一步提升学校思政研究和建设水平。1名教师获评省级优秀思政课教师，多名教师开设市级公开课或示范课。教师积极参与社会服务，受聘为区级爱国主义教育

宣讲团成员，加入青岛西海岸新区党史史志志愿宣讲团，累计服务 1000 余人次。与菏泽信息工程学校、潍坊商校等合作共建《奋斗青春路》思政教育网站，创建党建和思政教育工作的重要资源平台。

茶业文化研究中心邀请柴烧非遗工坊主理人乔征刚开展陶艺培训，形成电窑、柴窑双工艺体系，成功注册“融窑”商标，策划系列品牌活动，举办柴烧创作营，汇集全国各地技能大师，实现陶器制作和陶艺烧制技术质的飞跃。珠山土陶制作技艺入选新区第九批非遗名录。申报注册的青岛西海岸新区融弘茶业文化研究院成功获批，成为区域茶文化研究与产业推广的实体平台，正式步入规范化发展轨道。首次亮相中铁博览城茶博会，培养学生实践能力，提升了学校知名度和品牌市场认知度。建立政企校多元合作网络，拓展发展资源与空间，形成政策支持、技术研发、产业推广协同发展格局。

心理健康中心组织全校 7200 余名学生的心理测评工作，筛查出一级预警 203 人、二级预警 288 人、三级预警 895 人，合计 1386 人，100%建立一对一干预档案，对重点关注学生进行个体疏导 30 余人次。面向全体 2600 余名高一新生，举办了校园适应、人际交往等专题心理讲座。针对高三学子开辟“青藤心语·成长能量站”绿色通道，为学生量身定制考前拓展活动。开展心理委员培训 3 场（102 人次）、心理社团活动每周一次（200 余人次）、班主任正念培训 2 场（24 人次），家长课堂覆盖 500 多个家庭。

心理健康月举办趣味运动会、手绘报比赛、亲子互写一封信等系列活动，师生参与率达 98%。“牧心专栏”公众号推文 17 篇，累计阅读量突破 5000 次。为新区综合执法大队定制心理拓展活动，惠及公职人员 50 余人。累计开展心理服务 3000 余人次。学校在全区经验交流分享会上作专题报告。

九、后勤保障：优化服务体系，创建和谐校园

党政办完成了近 30 万字学校 50 周年大事记素材整理、编撰、排版及印刷等工作；完成 2024 年大事记整理、校稿及印刷工作，2025 年大事记素材收集及整理工作；开展 2024 年度、2024-2025 学年度档案整理归档工作；做好文明创建、政务公开及国双优数据中台建设工作，先后组织专业培训 4 次、数据填报近 20 次，出具督查通报 13 期；做好物资采购、日常维修、会务服务等后勤工作，采购各类办公物资百余种，维修空调、打印机、电话等 300 余次，接待来访近 50 次 300 余人，服务校内各类会议及活动 70 余次；做好舆情处置与信访工作。人事财务处组织完成各类考核工作；完成 2025 年 576 人的新一轮岗位竞聘；组织各级职称申报，最终 48 人通过评审；制定师德师风建设工作方案，组织全校 643 名教职工签署师德承诺书 1 次，举办师德师风知识竞赛 1 次。获师德演讲比赛一等奖 1 人、粉笔字比赛二等奖 1 人、从教故事征集二等奖 1 人；完成 2025 年预算和 2024 年决算公开工作；全年完成各类报销业务 1679 笔，编制记账凭证 1862 张；严格财务监督管理，共完成招标项目 27 项、采购计划 53 项、采

购合同 55 份、验收报告 87 份，完成集中采购 45 项；组建学校教师方队参加区运动会，组织开展三八趣味运动会、教职工趣味运动会、教职工元旦文艺汇演、心理读书等活动。**总务处**编写《后勤服务工作月报》5 期；建立总务处干部和物业维修组“双巡查制度”，全年完成公物维修 3320 件，水电暖维修 1392 件，值班组维修 304 件，总务处巡查维修 143 件，集中检查宿舍楼公物 2 次、教学楼公物 1 次，合计检查破坏公物赔偿金额 1.5 万元；在食堂积极推行“服务之星”评选和每周创新菜品研发，出台了《青西职专食品安全红线处罚规定》；引入国子中小学物联网资产管理平台，助力学校资产管理数字化转型升级，借助 RFID 标签等，实现资产实时监控、智能盘点等应用场景；投资 200 多万元对部分功能室、茶陶室、数字中心、食堂明厨亮灶设备、基本设施维修更换等进行环境改造及设施设备提升。**实训办**为 8 个专业部师生提供实训服务人数达 50 余万人次；完成维修保养实训设备 40 多台次；回收、发放计算机 78 批次，维修办公、技训计算机 90 余台次，报废计算机 532 台，机床、模芯等 15 台，采购技能大赛及实训耗材 150 余万元；对行车、气站、电梯等特种设备进行维护保养，确保设备安全运行；配合完成各类考试的技术服务以及大赛承办的场地和设备使用等；重视实训安全工作，严格执行日常巡查制度，对进入车间内技训的学生进行安全教育培训，并进行考核。**招就办**将招生简章、专业介绍、学校特色等以微信或短视频的形式，多渠道、多手段开展招生宣传工作，并先后参加

青岛市和日照市招生咨询大会，扩大宣传面；开展 24 小时接听来电服务，为初三学生和家长咨询提供绿色通道。**数创中心**完成日常数创维保，及时解决教师上网、校园广播、校园监控、考勤机、会议系统、智慧黑板等问题 267 次；完善视频监控环境，完成监考员职责上墙、监控室电视墙故障单屏更换工作；完成 2025 年世校赛 11 个项目、省赛 14 个参赛项目及承办赛项的萤石云监控部署上线工作；完成 2025-2026 年企业微信认证工作；完成首批数据中台所需网络数据的整理与上传工作；新增 3 处校园监控点并完成安装及联网调试；完成青岛市国家教育考试标准化考点功能提升项目验收；高效维护车辆登记录入系统。

回首 2025，学校以五十载薪火相传的底蕴为基，以“提质培优、以质图强”的决心为引，与行业企业携手共育，以实干与奋斗交出了一份亮点纷呈的答卷。展望 2026，新征程的号角已然吹响，学校将持续巩固深化已有成果，进一步强化党建引领，深化教育教学改革，拓展产教融合广度与深度，提升管理服务精细化水平，持续增强核心竞争力与社会影响力。全体教职员工将继续同心同德，锐意进取，奋力开启学校高质量发展的下一个辉煌五十年新篇章，为区域经济社会发展作出新的更大贡献！