

# 青岛西海岸新区农业农村局

青西新农字〔2020〕90号

## 青岛西海岸新区农业农村局 关于呈报《青岛西海岸新区2020年高素质农民 培育工作方案》的报告

青岛市农业农村局：

根据农业农村部办公厅和青岛市农业农村局《关于做好2020年高素质农民培育工作的通知》要求，遵照农业农村部《高素质农民培训规范（试行）》，我区农业农村局制定了《青岛西海岸新区2020年高素质农民培育工作方案》，并经局党组（局务）会议研究通过，现予以呈报。

附件：青岛西海岸新区2020年高素质农民培育工作方案

青岛西海岸新区农业农村局

2020年7月15日

# 青岛西海岸新区

## 2020 年高素质农民培育工作方案

根据农业农村部办公厅和青岛市农业农村局《关于做好 2020 年高素质农民培育工作的通知》要求，遵照农业农村部《高素质农民培训规范（试行）》，结合我区农民培训实际，制定 2020 年高素质农民培育工作方案。

### 一、总体思路

以促进现代农业高质量发展为导向，以满足农民理念知识技能需求为核心，以提升培育质量效能为关键。紧密结合乡村振兴人才需求实际，统筹使用各类教育培训资源，分层分类分模块培育经营管理型、专业生产型和技能服务型高素质农民。不断增强提高培育内容的针对性、过程管理的规范性、培育结果的成效性。不断发展壮大有文化、懂技术、善经营、会管理的高素质农民队伍，加快形成促进高素质农民全面发展的政策体系。

### 二、明确目标任务

2020 年全区培训高素质农民 672 人。其中，家庭农场经营者 20 人、返乡入乡创新创业者 60 人、专业生产型农民 300 人、技能服务型农民 292 人。在线评价学员覆盖面达到 90%以上，测评满意度达到 95%以上。培训课时按照农业农村部《高素质农民培训规范（试行）》执行。

### 三、规范实施内容

(一) 遴选培育对象。优先满足粮食和重要农产品生产培训需求，推动复工复产、保粮保供，统筹推进新型农业经营主体和服务主体、返乡下乡创新创业者和专业种养加能手等培养行动。积极引导受新冠肺炎疫情影响的留乡人员参加培训。

(二) 确定培训机构。遵循公开、公平、公正原则，明确标准和程序，主动接受社会监督。根据实际需求，统筹利用好各类教育培训资源，以政府购买服务的方式，择优确定培训机构承担培训任务。

(三) 按需实施培训。科学设置通用课程、专业课程、现场学习、生产实践等教学环节。紧贴特色农业及畜牧农机发展、农产品加工、休闲农业乡村旅游、农村电子商务等产业人才需求实施培训。全区培训任务要于10月31日前结束。

(四) 优化培训形式。根据疫情防控要求，优化组合集中学习、线上学习、实习实训、案例观摩交流等培训方式，提高培训质量和效率。强化实训实践，组织农民学员在实操锻炼、观摩交流中提升能力水平，确保专业生产型和技能服务型培训中实训教学不低于总学时的2/3。利用全国农业科教云平台，“云上智农”APP等信息化教育手段，开展在线学习、在线服务和在线管理，加强在线课程开发和规范化建设。

#### **四、拓展工作创新**

(一) 加强教学资源开发。加大新媒体、新手段推广应用，分产业、分类别开发高素质农民培育线上线下多媒体多形式教学

资源。以农民获得感、满意度为评价标准，增强培训效果。

（二）拓宽高素质农民服务路径。加大培训服务，持续跟踪农民训后产业发展，开展政策宣讲、技术指导等延伸服务。利用论坛、展销会、技能大赛、对接活动等载体，提供交流平台，促进互学互助。

（三）探索农民学历层次提升。探索高素质农民培育与成人职业教育衔接培养机制，鼓励培训机构与职业院校对接，组织培训过程中有学历需求的参训人员与职业院校对接，建立培训课时与学分转换机制。

## 五、强化保障措施

（一）强化绩效管理。高素质培育工作实行市对区、区对培训机构分级管理、分层负责。区对培训机构引入第三方进行培育效果评价，重点考核培训教师、培训基地、培训班组织、培育任务完成、学员满意度、学员库和师资库建设、补助资金使用等情况。形成项目绩效评价报告，根据评价结果对培训机构实行优胜劣汰。

（二）严格资金使用。严格执行中央八项规定和《青岛市市直机关培训费管理办法》，资金只能用于培育对象的教育培训、实践实训、创业指导和孵化、认定管理、跟踪服务、信息化手段、验收审计及绩效评价等方面，确保培训资金专款专用。严肃财经和培训工作纪律，按照“钱随事走”、“谁使用、谁负责”的原则建立监管机制，杜绝违纪违规问题。

(三) 重视系统评价。提高线上考核覆盖面，利用农民教育培训信息管理系统和“云上智农”平台对培训教师、培训基地、培训班组织和培训效果进行线上考核。加强信息化管理，以培训机构为单位、以培训班为单元，实现培训班次和学员信息 100% 上网，确保培训过程可查可溯。

(四) 注重宣传总结。加强培训经验总结，形成一批教育培训好经验、好模式、好典型。加大宣传力度，日常宣传、重点宣传、点对点宣传多措并举，为高素质农民培育营造良好社会氛围。

附件：高素质农民培训模块要求

附件

高素质农民培训模块要求

培训类型		培训层级	总学时	课程所占课时比例				
				综合素养	专业能力	能力拓展	实习实训	线上学习
经营管理型	家庭农场经营者	省级	120—160	10%	80%	10%	≥总学时的 1/3	≥总学时的 1/10
		地市级	≥120	10%	80%	10%		
		县级	≥120	10%	80%	10%		
	农民专业合作社理事长及骨干、农业企业负责人及单位骨干	省级 (含农业产业领军人才)	120—240	20%	60%	20%	≥总学时的 1/5	
		地市级	≥120	20%	60%	20%		
		县级	≥120	20%	60%	20%		
	返乡入乡创新创业者	地市级	≥120	20%	60%	20%	≥总学时的 1/3	
		县级	≥120	20%	60%	20%		
农业经理人	省级	≥160	20%	60%	20%	≥总学时的 1/8		
专业生产型		地市级	56—80	10%	80%	10%	≥总学时的 2/3	——
		县级	≥40	10%	80%	10%	≥总学时的 2/3	
技能服务型		地市级	56—80	10%	80%	10%	≥总学时的 2/3	
		县级	≥40	10%	80%	10%	≥总学时的 2/3	