# 青岛西海岸新区管委办公室

青西新管办字〔2022〕22号

## 青岛西海岸新区管委办公室<br>关于印发《关于常态化疫情防控下进一步促进就业创业的十条措施》的通知

各大功能区管委

各镇人民政府，各街道办事处，区直有关单位，区属有关国有企业：

现将《关于常态化疫情防控下进一步促进就业创业的十条措施》印发给你们，请遵照执行。

附件：《关于常态化疫情防控下进一步促进就业创业的十条措施》

青岛西海岸新区管委办公室

2022年4月29日

（联系人：李涛，李英明；联系电话：86136077；86986033 ）

青岛西海岸新区管委办公室　　2022年4月29日印发

附件

# 关于常态化疫情防控下进一步促进就业创业的十条措施

为全力克服疫情影响，破解人才引进、企业用工、重点群体就业等难题，进一步推动实现更加充分更高质量的就业创业，现制定工作方案如下:

## 一、目标任务

深入贯彻落实区党代会、人代会关于抓好就业创业的有关部署，在加强就业培训、拓展就业岗位、搭建创业基地、加大人才引进等方面加大工作力度，切实保障促进充分就业，留住用好各类人才，确保全年新增城镇就业 7 万人以上。

## 二、工作措施

（一）积极拓展重点人群就业和人才引进新路径

**1.推进城乡公益性岗位扩容提质工作。**针对重点群体就业难问题，2022 年创设 4650 个城乡公益性岗位，其中乡村公益性岗位 2650 个左右，城镇公益性岗位 2000 个左右。统筹国有企业、驻区高校、具有公益属性的社会组织（企业）开发一部分社会公益岗位，安置城镇零就业家庭人员、城镇大龄失业人员（女性 45 周岁以上、男性 55 周岁以上至法定退休年龄）、农村脱贫享受政策人口（含防止返贫监测帮扶对象）、农村低收入人口、农

村残疾人、农村大龄人员（45-65周岁）、边缘家庭人员、残疾人、退役军人等群体，待遇按不低于西海岸新区小时或月最低工资标准兑现。

责任单位：区人力资源和社会保障局、城乡公益性岗位扩容提质工作领导小组成员单位、各镇街

**2.实施职业技能培训翻倍计划。**针对重点群体就业能力不足问题，将职业技能培训进一步向就业困难人员、低收入人员、农村转移就业劳动者等群体倾斜，开展专业技能需求大调查，根据需求设置培训专业，提高培训质量，以技能提升促进就业。2022年免费职业技能培训12000人以上，比2021年翻一番。

责任单位：区人力资源和社会保障局、区民政局、区农业农村局、区财政局、各大功能区、各镇街

**3.实施青年人才留区就业创业专项行动。**针对疫情防控常态化新形势下青年人才就业难题，通过向驻区高校学子和在外新区籍学子发送邀请信，招募校园引才推介大使，面向驻区高校应届毕业生招聘社区工作者，搭建新区官方招聘平台“职海冲浪”，开展“冲浪西海岸”新区重点产业青年人才专场招聘会、“宣讲+游学+招聘”高校人才直通车、高校大学生新区实习实训、青年人才创业促进行动、应届毕业大学生政策宣传、新区青年人才访谈录等系列活动，推动青年人才留区创业就业。到2022年底，驻区高校毕业生留区率进一步提升，全年引进青年人才4万人以上。

责任单位：区招才中心、区人力资源和社会保障局、区教育和体育局、区民营经济发展局、各大功能区、各镇街

**4.开展“芯屏”城市品牌推广暨“芯屏”人才专猎系列活动。**针对新区“芯屏”产业人才需求量大的问题，常态化发布“芯屏”人才需求目录，组织新区“芯屏”企业开展专场招聘，定期赴一线城市、“双一流”高校、驻区高校和职业院校引才，精准引育“芯屏”科研人才、技能人才和一线工人，到2022年底“芯屏”人才达到2万人。

责任单位：区招才中心、区人力资源和社会保障局、各大功能区、各镇街

（二）积极探索促进就业服务工作新模式

**5.实行“互联网平台+劳务经济人”促就业模式。**搭建推广“智找活”灵活就业用工平台，在镇街设立劳务经纪人公益性岗位，及时搜集掌握农村劳动力就业意向，免费向农村剩余劳动力推介招聘信息、登记培训需求、宣传就业人才政策，对长期失业人员开展分类指导和跟踪帮扶，实现就业信息“村村通”，促进农村剩余劳动力的输转和就业。

责任单位：区人力资源和社会保障局、区农业农村局、各镇街、青科控股集团

**6.建立“行业共享用工联盟”。**鼓励酒店餐饮、旅游服务、家政服务、机械电子等服务业和劳动密集型产业，在常态化疫情防控期间，建立“行业共享用工联盟”，联盟内部根据订单和生

产情况，进行员工的余缺调剂，实行“共享用工”，畅通区域内人员流动渠道，推动行业充分就业。

责任单位：区人力资源和社会保障局、区商务局、区文化和旅游局、区工业和信息化局、区总工会、相关镇街

**7.推广试行“电子劳动合同”和劳动关系托管服务。**在前期试点基础上，通过政府购买服务方式，在驻区企业推广“电子劳动合同”，实行网上招聘、不见面签订合同，解决疫情防控常态化下企业人员流动问题。支持部分小微企业进行劳动关系托管，帮助企业解决劳动纠纷、维护职工权益，消除企业发展顾虑。2022年，实行劳动关系托管服务小微企业200家左右。

责任单位：区总工会、区人力资源和社会保障局、各镇街

（三）积极搭建促进就业创业新平台

**8.支持建设“创业孵化基地”。**加大创业扶持力度，2022年建设2－3处电商直播等新业态创业孵化基地，以新经济产业创业带动就业。全面落实创业扶持政策，提升创业氛围，全年政策性扶持创业3000人以上，发放创业补贴6000万元以上。

责任单位：区人力资源和社会保障局、区新经济发展促进中心、各大功能区、各镇街

**9.支持建设完善“零工市场”。**在剩余劳动力相对丰富的镇街，建设1-2处集灵活就业、技能培训、职业规划、权益保障于一体的“零工驿站”，灵活就业人员和用人单位可及时了解最新的就业创业政策、用工招聘信息，实现人力市场供需精准对接，

切实解决企业用工难和群众就业难问题。

责任单位：区人力资源和社会保障局、各大功能区、各镇街

**10.开发重点产业人才需求目录发布平台。**面向全区重点用人单位开展创新领军人才、博士人才、基础性人才、技能人才等四类人才岗位征集工作，依托新区官方招聘平台，开发《重点产业人才需求目录》小程序，设置简历直投、政策查询等功能，定期面向社会发布。面向重点用工企业征集焊工、电工、一线操作工等高需求工种岗位情况，常态化发布工种、数量、技术等级、企业岗位等情况，科学引导人力资源合理流动，利用市场化手段破解企业人才和用工难题。

责任单位：区招才中心、区人力资源和社会保障局、区工业和信息化局

**三、有关要求**

**（一）加强组织领导。**切实加强对就业和人才工作的领导，充分发挥区就业和人才工作领导小组统筹总揽、协调各方作用，进一步明确相关责任单位工作职责。建立健全各部门、单位协同联动机制，凝聚工作合力，进一步压实各大功能区、各镇街责任，确保各项政策落地落实落细。

**（二）加强宣传工作。**将宣传工作与目标任务实施紧密结合，依托新媒体、电视、报纸、广播等宣传渠道，全方位开展就业和人才政策宣传、工作宣传、典型宣传。发挥人民团体和其他各类社会组织作用，充分调动社会各界支持和促进就业的积极性，营

造全社会共同参与和支持的良好氛围。

（三）严格督导落实。把常态化疫情防控下就业创业工作任务完成情况作为新区就业和人才工作考核的重要内容，开展定期调度和监测分析，严格监督目标任务执行落实情况。建立动态跟踪分析制度，根据执行过程中的新问题迅速实施补充完善措施，确保各项工作落到实处。