

青岛西海岸新区综合行政执法局文件

青西新综法字〔2020〕12号

青岛西海岸新区综合行政执法局 关于印发《青岛西海岸新区综合行政执法局 2020年度工作要点》的通知

各科室（中心）、各大队、各镇街（功能区、灵山岛自然保护区）
中队：

《青岛西海岸新区综合行政执法局2020年度工作要点》已经局党组研究通过，现印发给你们，请认真贯彻落实。

青岛西海岸新区综合行政执法局

2020年2月24日

青岛西海岸新区综合行政执法局 2020 年度工作要点

2020 年是全面建成小康社会、实现“十三五”规划目标决战决胜之年，也是山东省“重点工作攻坚年”，总的工作要求是：以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实党的十九大和十九届二中、三中、四中全会精神，在新区工委（区委）、管委（区政府）的正确领导下，秉持“一二三四五”工作思路，突出聚焦新区重点中心工作的目标导向和回应群众诉求期盼的问题导向，坚持党建统领，全面加强从严治党，引领各项工作纵深发展；坚持质量为先，全面夯实基层基础，提升执法服务能力水平；坚持担当作为，全面履职尽责，服务新区经济社会发展大局；坚持改革创新，全面激发活力，注入事业发展动能；坚持从严治队，全面夯实基层基础，调动一线执法积极性主动性，打造严格、高效、开放、亲民的综合行政执法“铁军”，保障我局综合行政执法事业始终走在全省全国前列。具体工作如下：

一、坚持党建统领，扶正综合执法事业航向

1. 把旗帜鲜明讲政治摆在首要位置，增强“四个意识”、坚定“四个自信”、做到“两个维护”，在思想上政治上行动上同以习近平同志为核心的党中央保持高度一致，确保各级要求部署在我局不折不扣落地落实。以“守初心、担使命”为目标，把“不忘初心、牢记使命”作为终身课题、把政治教育作为第一任务，

抓好党组理论中心组学习，严格全体党员教育管理，确保综合行政执法事业始终保持正确航向。

牵头领导：刘伟德

牵头单位：党建办公室

责任单位：各党支部

2. 把人民群众生命安全和身体健康放在第一位，严格落实疫情防控主体责任，严格落实排查、隔离、防控各项措施，确保疫情防控安全；不折不扣落实区疫情防控指挥部部署，每日调度、全面完成市容秩序、文化娱乐场所关停、交通执法检查等各项作战任务；动员和组织广大干部职工投入疫情防控一线，为全民战“疫”贡献综合执法力量，坚决打赢疫情防控阻击战。

牵头领导：肖 政

牵头单位：办公室

责任单位：各科室（中心）、各大队

3. 发动“特色党支部建设”攻坚战，提升党支部组织生活质量，强化党建工作凝聚共识、积聚力量作用，让广大党员“处处现身影、时时做表率、事事见行动”。

牵头领导：刘伟德

牵头单位：党建办公室

责任单位：各党支部

4. 以“执法先锋”品牌创建为载体，营造“担当作为、创先争优”的工作氛围。

牵头领导：刘伟德

牵头单位：党建办公室

责任单位：各科室（中心）、各大队、各中队

5. 深入推进党风廉政建设，严守政治纪律和政治规矩，强化对权力运行监督；落实中央八项规定精神，力戒形式主义、官僚主义；巩固发展反腐败斗争压倒性胜利，发动“勤廉机关建设”攻坚战，坚决杜绝懒政渎职和腐败行为。

牵头领导：李 斌

牵头单位：纠察大队

责任单位：各科室（中心）、各大队

6. 综合运用日常纠察、专项纠察和驻点纠察，实现局机关、大队和中队纠察全覆盖；完善工作机制，充分发挥纠察专员作用，推动监督执纪向精准发力；加强廉政教育和廉政文化阵地建设，培树廉政典型，讲好廉政故事，营造崇廉尚廉的机关风尚。

牵头领导：李 斌

牵头单位：纠察大队

责任单位：各科室（中心）、各大队、各中队

二、坚持质量为先，夯实综合执法事业根基

（一）持续优化指挥调度机制

7. 树立“以实绩论英雄”的考核导向，以“精准化、科学化”为目标，梳理和完善局考核办法，充分调动各部门工作积极性、主动性，确保全年区直部门考核保持优秀等次。

牵头领导：王亮国

牵头单位：办公室

责任单位：各科室（中心）、各大队

8. 强化责任意识，各分管领导代表局党组与部门负责人签订责任状，责任目标完成情况作为年度部门考核和个人评价的重要依据，一级抓一级、层层抓落实，确保实现各项年度工作目标。

牵头领导：王亮国

牵头单位：办公室

责任单位：各科室（中心）、各大队

9. 构建“指挥统一化”和“作战一体化”的调度体系，统筹指挥大队与中队全领域执法行动；围绕各执法领域重点工作，强化实施“铁军行动”，精准整治各领域突出问题，竭力提高“一盘棋”的合力。

牵头领导：于 军

牵头单位：综合业务中心

责任单位：城管执法监督大队、法制大队、指挥平台办公室、各片区大队、各中队

10. 固化服务保障新区重大活动的畅通机制，形成城管、交通、文旅等全领域执法保障的“大兵团作战”格局，坚决做好青岛国际啤酒节、东亚海洋合作论坛等重大活动保障工作。

牵头领导：于 军

牵头单位：综合业务中心

责任单位：城管执法监督大队、装备管理中心、指挥平台
办公室、各片区大队、各中队

11. 牢固树立以人民为中心的发展思想，深入开展“平安建设”，推动群众诉求及时解决，妥善处置信访问题；健全应急指挥机制，提升应急处置能力；配合公安机关深入推进扫黑除恶，及时发现、移交执法过程中发现的黑恶线索；筑牢安全生产防线，坚决履职尽责，保障干部职工和新区群众生命和财产安全。

牵头领导：于 军

牵头单位：综合业务中心、指挥平台办公室、城管执法监督大队、

责任单位：各科室（中心）、各大队

（二）持续提升执法业务能力

12. 牢牢把握“一职多能”业务能力建设要义，开展“走出去”“请进来”和“集中培训”，聚力提升队伍全领域执法能力。

牵头领导：李 斌

牵头单位：组织人事办公室

责任单位：各科室（中心）、各大队、各中队

13. 紧紧抓住“提升执法办案质量”这一业务质量核心环节，发动“办案质量提升”攻坚战，严格实行“三项制度”，加强案件审核，落实行政执法责任制，全力实现诉讼败诉、复议撤销案件显著减少。

牵头领导：时桂琴

牵头单位：法制大队

责任单位：各片区大队、各中队

（三）持续提升城管执法质量

14. 制定并强力推进实施《城市品质提升增速增效行动方案》，铆定市容秩序、门头牌匾、违法建设、停车秩序四个主攻方向，发动“市容秩序治理”“门头牌匾整治”攻坚战，会同业务主管部门同城攻坚，全力完成“十五个攻势”责任目标，继续保持市对区（市）市容秩序和违建整治考核居于优秀等次。

牵头领导：于 军

牵头单位：城管执法监督大队

责任单位：各片区大队、各中队

15. 强化队伍执行力，每月对基层中队考核评价和末位惩戒；适时组织突出问题专项整治，用足用活督查督办、曝光通报措施，引导中队回归主业；督促中队强力推进队容风纪、执法办案和创新管理，快速推进星级中队创建和晋级；指导镇街打造星级示范道路并实行动态管理，打造“规范+特色”门头牌匾示范街区。

牵头领导：于 军

牵头单位：城管执法监督大队

责任单位：各中队

16. 勇担“进一次门查多项事”执法试点任务，制作城管执法标准模板，指导基层中队统一执行；引入社会组织助力城市管理，用好服务外包管理队伍，创新城管力量联动巡查模式，攻克

游商浮贩、流浪犬只、乱贴乱画、店外摆放等城市顽疾。

牵头领导：陈汝环

牵头单位：城管执法监督大队

责任单位：各片区大队、各中队

17. 坚决完成违建治理三大任务，持续保持违建治理全市领先；完善违法建设防控治理方法，促进全区联动；加强物业执法，发动“城管执法进小区”攻坚战，制定小区阳台封闭实施办法，破解执法要求不匹配民生需求的难题；加大对小区违法改扩建行为的执法力度，创建首批“无违建小区”；做好违建别墅查处工作。

牵头领导：岳建平

牵头单位：城管执法监督大队

责任单位：各中队

18. 督促一线执法大队、中队履职尽责，做好工地扬尘、噪音扰民、油烟扰民、露天烧烤等环保类执法工作，加强执法巡查和案件办理，发动“建筑工地治理”攻坚战，坚决承接做好新一轮环保督察工作。

牵头领导：曲桂文

牵头单位：综合业务中心

责任单位：城管执法监督大队、各片区大队、各中队

（四）持续强化专业领域执法

19. 发动“文化市场秩序治理”攻坚战，深化开展“扫黄打

非”工作，组织开展“清源”“固边”“净网”“护苗”“秋风”系列行动，始终保持“扫黄打非”高压态势，申报“扫黄打非”案件列入省“扫黄打非”办公室督办，完成重大案件备案，推进“扫黄打非”基层工作站建设，实现全省“扫黄打非”先进集体连创；落实印刷企业、文物保护、文化娱乐场所执法巡查责任制，坚决维护新区意识形态领域安全。加大旅游领域执法力度，强化同业务主管部门协作，为新区旅游市场秩序提供有力保障。

牵头领导：时桂琴

牵头单位：综合业务中心

责任单位：各执法大队、各中队

20. 健全土地矿产卫片执法检查领导小组体制，理顺土地矿产日常执法监管和卫片执法检查工作职责机制；做好土地矿产卫片执法检查领导小组办公室日常工作，发动“土地矿产执法”攻坚战，强化与相关单位、部门协作配合，共同实现土地矿产违法行为整改查处常态化运行；攻坚完成自然资源部2018年土地变更调查卫片和2019年前三季度卫片违法图斑查处收尾工作；大力推进2020年青岛市月度卫片违法图斑查处工作；按期完成自然资源部2019年第四季度、年度卫片和2020年季度卫片违法图斑查处任务；加大对非法盗采矿产资源的打击力度，形成震慑效应。

牵头领导：杨金强

牵头单位：综合业务中心

责任单位：法制大队、各片区大队、各中队

21. 发动“海域秩序执法保障”攻坚战，加强胶州湾、唐岛湾、灵山湾、城市阳台东侧海域和蓝湾路周边执法巡查监管，坚决防止新增违法养殖行为；全面做好蓝湾路管护队伍的监督考核，巩固新区蓝色海湾综合整治提升战果；启动灵山卫大湾社区、琅琊斋堂岛陆岛码头、金沙滩海域养殖设施清理工作，规范海域使用秩序；适时开展“海盾”“碧海”专项行动，与业务主管部门协作，承接做好海洋卫片案件办理，严厉打击违法围填海行为。

牵头领导：刘伟德

责任单位：第六片区执法大队

22. 建立与水行政行业主管部门信息共享和协调联动机制，发动“碧水保护”攻坚战，严厉打击盗采地下水资源违法行为，提升水土保持、河湖清障等方面执法办案能力。依托河长制做好两河流域执法保障和山冯水库防汛，持续做好吉利河水库污染源治理执法工作。

牵头领导：丁全喜

牵头单位：综合业务中心

责任单位：各片区大队、各中队

23. 发动“交通领域执法”攻坚战，完善公路交通执法案件移交、协助调查工作机制，破解出租客运领域证据收集使用难题；落实“一超四罚”机制，配合公安交警、交通、高速公路等部门开展“治超”联合执法；适时开展“两客一危”专项执法活动，

严厉打击从事道路客货运输经营的违法行为。加大对破坏路产路权违法行为的查处力度，保护公路安全畅通。

牵头领导：杜贵献

牵头单位：综合业务中心

责任单位：各片区大队、各中队

（五）持续优化执法保障机制

24. 协调公安部门加强执法保障，依法处置妨碍执行公务行为，严厉打击暴力抗法。

牵头领导：田强、邱林海

25. 结合执法一线实际需要，科学统筹、全面提高执法装备保障水平，提升执法装备使用效率，着力解决执法装备保障不足问题。

牵头领导：王亮国

牵头单位：装备管理中心

责任单位：各科室（中心）、各大队

三、坚持担当作为，践行执法为民工作宗旨

26. 以支持企业发展保经济稳增长为重点，发动“执法便民利企”攻坚战，持续优化营商环境、竭力办好百姓身边事。针对企业发展面临的实际困难，总结和优化“便民利民九项举措”和“优化执法流程再造”，打造“2020版便民利企举措”，激发企业经营活力；全力保障和服务新区重点大项目建设，坚决杜绝“执法扰民”，竭力提高服务大局的创新力。

牵头领导：于 军

牵头单位：综合业务中心

责任单位：城管执法监督大队、各执法大队、各中队

27. 按照“三步式”执法要求，进一步梳理宽严相济“审慎执法”适用范围，以教育规范、限期整改轻微违法行为；从重处罚群众反映强烈的违法行为。

牵头领导：时桂琴

牵头单位：法制大队

责任单位：城管执法监督大队、各执法大队、各中队

28. 发动“信用+综合执法”攻坚战，推进全领域信用执法体系建设；强化失信联合惩戒，增加违法成本，增强执法威严；完善信用修复机制，推进善意执法，竭力提高执法的公信力。

牵头领导：时桂琴

牵头单位：法制大队

责任单位：各片区大队、各中队

29. 建立由业务分管领导定期调度、分析研判的案源办理机制，对投诉举报一抓到底，全面提升投诉举报转案率和群众满意率，竭力提高社会的认可度。

牵头领导：陈汝环

牵头单位：指挥平台办公室

责任单位：各科室（中心）、各大队、各中队

30. 严格落实政务公开，全年开展“市民开放日”活动，向

群众主动发声；深入挖掘执法人员先进事迹和典型榜样，充分利用各级媒体和微信公众号，展示综合执法风采。

牵头领导：王亮国

牵头单位：办公室

责任单位：各科室（中心）、各大队、各中队

四、坚持改革创新，注入综合执法发展动能

31. 健全执法机制，明确工作职责，构建协调高效的执法系统，实现管人和管事相统一；发动“深化综合执法体制机制改革”攻坚战，对接市、区两级编办，争取“局队合一”执法体制机制编制落地，做到“人岗相适、人事相宜”；总结探索经验，加强对外宣传，实现“新区模式”再成声势。

牵头领导：李 斌

牵头单位：组织人事办公室

责任单位：综合业务中心、办公室

32. 发动“数字智能执法体系建设”攻坚战，深入推进数字智能综合行政执法体系建设，深度结合《数字青岛建设方案（2019-2020）》，以“天际锐眼”智慧执法平台和5G城市综合执法的研发应用为核心，加快实现执法数字化，探索数据统计、举报分析智能化，共建综合执法“数字大脑”。

牵头领导：王亮国

牵头单位：城管执法监督大队

责任单位：指挥平台办公室、空巡大队、装备管理中心

33. 强化非现场执法实战应用，增强“天际锐眼”“车行鹰眼”“高点慧眼”辅助巡查执法保障能力，探索非现场执法模式；将数字智能执法成果向城市管理领域拓展，充分运用“互联网+”模式促成“睦邻”“诚建”“吆乎”等 APP 提高惠民便民服务能力。

牵头领导：于 军

牵头单位：城管执法监督大队

责任单位：法制大队、指挥平台办公室、空巡大队、
各执法大队、各中队

34. 优化升级“四位一体”执法办案系统，实现电子案卷和纸质案卷完全一致、案件审批全程留痕。

牵头领导：时桂琴

牵头单位：法制大队

责任单位：装备管理中心、各片区大队、各中队

五、坚持从严治队，稳固综合执法事业保障

35. 发动“打造‘一职多能’执法队伍”攻坚战，深入推进“四争创四培育”活动开展，在各部门获评“四型组织”的基础上，继续拓宽创建类型；落实“四型人才”结对帮带措施，发挥示范带动作用，做好人才培养和储备工作。

牵头领导：李 斌

牵头单位：组织人事办公室

责任单位：各科室（中心）、各大队

36. 建立并落实“个人成长纪实档案”和“不胜任工作人员

池” 教育提升激励约束措施，切实抓好执法人员日常教育管理监督和素质提升。

牵头领导：李 斌

牵头单位：组织人事办公室

责任单位：各科室（中心）、各大队、各中队

37. 做好干部职务职级晋升和职称评聘，注重提拔使用年轻干部；组织做好新一轮协理员岗位等级晋升，持续激发协理员队伍活力。

牵头领导：李 斌

牵头单位：组织人事办公室

责任单位：各科室（中心）、各大队

38. 发动“文化兴队”攻坚战，加强文化建设，满足干部职工文化需求，鼓励创作主流文化作品，培植“常怀感恩、心存敬畏，团结友爱”的价值追求，打造崇德向善的机关风尚；通过组织才艺展示、文体竞技活动，凝聚共识、积聚力量，竭力提高“一家人”的团队活力。

牵头领导：王亮国

牵头单位：办公室

责任单位：各科室（中心）、各大队、各中队