

# 青岛西海岸新区综合行政执法局文件

青西新综法字〔2022〕2号

签发人：肖政

## 青岛西海岸新区综合行政执法局 2021年法治政府建设工作报告

中共青岛西海岸新区工委（黄岛区委）全面依法治区委员会：

2021年，区综合行政执法局在工委区委的正确领导和上级业务部门的指导下，全面落实党中央关于法治建设决策部署和工委（区委）工作要求，坚持问题导向，压实工作责任，依法全面履行政府职能，推进行政决策科学化、民主化、法治化，持续深化“放管服”改革，优化营商环境，强化对行政权力制约监督，坚持严格规范公正文明执法，全面提高执法队伍法治建设。

### 一、2021年度推进法治政府建设的主要举措和成效

#### （一）完善执法制度建设，加强党对法治建设的领导

学习宣传贯彻习近平法治思想，成立法治工作领导小组，提高法治思维，领导班子理论中心组学法共计12次，开展党的十九届六中全会精神专题学习班1次。印发《青岛西海岸新区综合

行政执法局党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责实施任务清单》的通知，印发《青岛西海岸新区综合行政执法局关于对利用小型载物货车将分装燃气罐送货行为查处问题的指导意见》（青西综法指〔2021〕3号）等30余件制度性文件，全力推进规范化建设；全面落实行政执法“三项制度”；加强权责清单管理；建立首违不罚清单，开展涉案物品、执法记录仪等执法办案专项检查20余次。

## （二）提升执法能力水平，扎实推进法治政府建设

依法全面履行政府职能，推进行政决策科学化、民主化、法治化，坚持严格公正文明执法，围绕“一专多能”推进人员、执法同步融合，召开各领域“一专多能”人才座谈会5场，加强业务培训和考试，建立法制审核员制度，组织法制审核员培训4次，召开法制审核员工作例会2次，共培训198人次；组织192人完成执法证两年年审工作，3人进行四年年审考试，9人参加全省执法证考试。129人参加协理员证申领“云”考试，1009人参加两年年审考试，编制题库600道以考促学，确保持证上岗，全面提高工作人员的法治思维和依法行政能力。强化权力的制约和监督，进一步完善副处级以上领导、调研员和部门副职以上干部个人廉政档案，完善全系统1600余人的“掌上通”信息。建立社会矛盾化解机制，及时化解矛盾纠纷。

## （三）强化执法监督体系，全力推进公正执法

一是对外实行开放机制。将“公众开放日”向“开放式执法”

纵深发展，构建“周开放、月体验、季评议、年评价”的社会监督长效机制。公众可以参加旁听我局办公会、案审会及中队队务会议，参与执法现场体验，敞开大门鼓励市民对我局工作“找茬挑刺”。在局机关和各中队建立24小时执法为民服务站，方便群众了解执法办案法规依据、查询举报或案件办理进度、线上提出意见建议，打造常态化的政务公开新模式。二是对内实行纠察制度。将日常纠察、专项纠察和驻点纠察贯穿综合执法全过程，加强运用监督执纪“四种形态”特别是“第一种形态”，持续纠治“四不”问题。今年实行的“纠察分析报告”制度，在全市“作风建设年”中起到良好示范作用，连续被市城市管理局转发学习。

#### （四）拓展执法宣传广度，加快推进法治社会建设

落实“谁执法，谁普法”普法责任；播放“普法小剧场”2期，其中一期获山东省交通运输厅组织的“规范执法”微视频比赛中获三等奖，发布指导性意见21件，播放抖音普法短视频74期；在电视台开设“以案释法”栏目；在各大电视台、报纸等媒体新闻宣传402条，开展线上民法典学习活动，举办民法典专题讲座2次，开展“送法进社区”“送法进企业”“送法进中队”等活动18次，举行世界海洋日等集中普法活动21次，共发放宣传册2000余册，受到群众的一致好评，法律意识更加深入人心。

## 二、2021年度党政主要负责人履行推进法治建设第一责任人职责，加强法治政府建设的有关情况

### （一）深入贯彻习近平法治思想，坚决落实上级关于法治建

## 设的重要指示精神

党政主要负责人能够充分履行推进法治建设第一责任人职责，发挥法治建设领导核心作用，通过党组会、理论学习中心组和专题学习会等，组织班子成员认真学习贯彻落实习近平法治思想，特别是总书记在党的十九届六中全会中关于全面依法治国、不断推进社会主义法制建设的深刻总结，将学习教育内容与执法队伍建设、综合行政执法实践相结合，切实增强法治建设的责任感和紧迫感，全面领会、自觉运用法治思想指导工作，不断推动综合行政执法机制和方法创新，推动法治建设不断迈上新台阶。

### （二）对法治建设重要工作亲自部署、重大问题亲自过问、重点环节亲自协调、重要任务亲自督办

针对综合行政执法工作的新形势新任务，以及综合行政执法人员在履行综合行政执法法定职责中出现新问题，以局长办公会议为抓手，定期专题部署法治建设工作，研究决定法治建设工作重要事项，切实推进法治建设工作落实。切实加强了综合行政执法机关自身法治建设，建立健全了一批规章制度，规范了综合行政执法行为，为扎实做好我区综合行政执法工作打下坚实法治基础。

### （三）高度重视领导干部干预司法、插手案件等敏感问题，让权力和责任在法治的阳光下运行

制定班子成员党风廉政责任分工，落实党政领导班子述职述廉述德述法制度，不断强化我局党风廉政建设责任制。通过党务

政务公开等形式加强监督，及时公布工作动态、案件进展等群众关注的热点内容，增加工作透明度，规范权力运作，接受群众监督，有效防控廉政风险。

### **三、2021 年度推进法治政府建设存在的不足和原因**

#### **（一）柔性执法方式缺乏系统性的制度建设**

虽然我局印发多部柔性执法的指导意见，但目前还处于创新探索阶段，政策相对零散，缺乏系统的制度规范，柔性执法效能还有待提升。

#### **（二）首违不罚清单涉及的案由范围有限**

我局根据综合行政执法实际情况，制定出了 100 余条首违不罚清单，采取了比较保守的方式进行探索，相对于整个综合行政执法领域，覆盖范围还不够广泛。

### **四、2022 年度推进法治政府建设的主要措施**

#### **（一）进一步推动科技赋能法治建设**

一是升级法律文书电子送达至 2.0 版，实现陈述和申辩意见申请、听证程序网上进行，扩大公众有效参与。二是非现场执法创新再探索，应用领域在目前十类最常规的案由基础上逐步拓展，实现执法办案与信息技术高效衔接，积极在多领域推进“非现场执法”。

#### **（二）进一步探索优化营商环境新举措**

一是持续推行首违不罚清单，进一步研究首违不罚清单 2.0，既体现执法的刚性，也体现柔性执法的温度，进一步优化法治化

营商环境。二是利用融媒体技术，创新普法形式，每月至少一次发布普法视频。增强普法频次、深度和广度，着眼于凝聚群众、引导群众，提升法治宣传的推动力、吸引力，为市场主体提供优质高效法律服务。

### （三）进一步推进“一专多能”高素质人才队伍建设

一是针对出现的新技术、新产业、新业态、新模式的市场主体，建立跨区域、跨中队的执法办案现场交流机制，落实落细各领域专业委员会工作运行机制，不断创新工作思路，提高“一专多能”人才应对新事物的能力。二是推进执法技能大比武举办常态化、现场化，采取“四不两直”方式，分领域、中队开展现场执法观摩，实战锤炼铸精兵，使人才队伍再优化，持续不断深化、完善和推进执法办案规范化建设。

青岛西海岸新区综合行政执法局

2022年1月13日

---

抄送：中共青岛西海岸新区工委（黄岛区委）全面依法治区委员会办公室

青岛西海岸新区综合行政执法局综合指挥中心 2022年1月13日印发

---